



INSTITUT D'ADMINISTRATION DES ENTREPRISES DE L'UNIVERSITÉ DE POITIERS

IAE INFO



Formation initiale

Formation continue

Formation à distance



UNIVERSITÉ DE POITIERS



POITIERS

EDITO

Avec l'avènement de la loi sur l'autonomie des universités, les universités françaises vont se lancer dans une réforme ambitieuse et sans précédent. En effet, on peut considérer certaines mesures comme symboliques, par exemple la réduction du nombre de membres du conseil d'administration et la modification de sa composition, ou bien encore la possibilité de créer des fondations. Toutefois, dans les faits, cela constitue une (r)évolution à plusieurs titres. Si on reprend les trois exemples précédents, on peut faire les constats suivants :

- Premièrement, cela contraint les universités de se doter d'un conseil d'administration de taille restreinte ayant pour vocation d'adopter une politique stratégique pour l'université proposée par son Président.
- Deuxièmement, cela oblige les universités à intégrer au sein de leur conseil d'administration des enseignants et des étudiants mais aussi des représentants du monde socio-économique régional. Cette ouverture sur le monde professionnel devrait permettre d'instaurer un plus grand dialogue entre l'université et les entreprises, à l'exemple de ce qui se fait déjà dans les IAE et les IUT.
- Troisièmement, la démarche d'aller chercher des financements et autres fonds privés à travers les fondations pour financer une stratégie claire et affichée implique pour l'université de s'affirmer comme un acteur économique formant des étudiants de qualité et réalisant des recherches reconnues.

Pour certaines composantes de l'université de Poitiers comme l'IAE, cette réforme va vers la reconnaissance des pratiques mises en place depuis de nombreuses années.

- attention portée aux taux d'insertion professionnelle des étudiants qui est un critère d'adéquation de l'offre de formation aux attentes des entreprises ;
- création d'un nombre toujours plus grand de masters par la voie de l'apprentissage permettant à nos étudiants d'avoir un contrat de travail et d'être rémunérés pendant leur formation ;
- obligation pour tous les étudiants de réaliser des stages : en licence un stage à l'étranger obligatoire, et en master des stages de moyenné et longue durée (de 3 à 6 mois)...

Cependant, cette réforme offre une opportunité nouvelle pour l'IAE de Poitiers : celle de mettre en place des fondations. A l'exemple de ce qui se fait déjà dans d'autres IAE, celui de Poitiers va étudier très prochainement la possibilité de fédérer autour de projets de formations et de recherche, des entreprises à même d'aider au financement de filières porteuses d'avenir.

L'année universitaire sera riche en réformes pour les universités françaises, elle le sera aussi pour notre Institut.

*Evelyne LANDE,
Directeur*

- > Poitiers
- > Niort
- > Angoulême
- > Segonzac
- > Martinique
- > Guadeloupe
- > Nanchang
- > Shenzhen
- > Le Caïre
- > Casablanca
- > Cotonou
- > Dakar
- > Abidjan
- > Ile Maurice
- > Antananarivo
- > Beyrouth
- > Bruxelles
- > Addis Abeba

Vent d'émotion et d'amitié à l'occasion du départ à la retraite de Serge Percheron



Ce début d'année universitaire a été l'occasion de célébrer le départ à la retraite de **Serge PERCHERON**, directeur de l'IAE de l'Université de Poitiers durant 10 ans, de septembre 1997 au 31 août 2007.

C'est avec grande surprise que le 28 septembre dernier le nouveau retraité s'est vu entouré non seulement de l'ensemble des personnels de l'IAE de Poitiers, des invités institutionnels et universitaires, mais aussi d'amis partenaires étrangers venus spécialement du Bénin, de Chine et d'Espagne, pour lui témoigner toute leur estime et leur reconnaissance. Une cérémonie originale lui a été offerte : toute une délégation de collègues d'horizons universitaires... > suite en page 2

N°10

DÉCEMBRE 2007



Formation initiale Formation continue Formation à distance

...divers a retracé son parcours sous la forme d'un « Réquisitoire du Tribunal des Flagrants Délires » (selon l'œuvre de l'humoriste Pierre Desproges). Serge Percheron n'est pas prêt d'oublier ces « accusations sympathiques ». La « dernière séance » aussi émouvante fut la passation de pouvoir avec Evelyne Lande, entourés entre autres de Francis Girault et de Philippe Aubin, respectivement actuel et ancien Présidents du Conseil d'Administration de l'IAE, et des deux premiers étudiants de Serge Percheron : Alain Claeys, Député de la Vienne, et

Léopold Moreau, maire de St Maixent l'Ecole.

La nouvelle équipe dirigeante de l'IAE est composée d'Evelyne Lande, Directeur, de Monique Camilleri et d'Inès de la Ville, assesseurs.



Médaille d'honneur de la Fédération Jouet et Puériculture pour le CEPE Angoulême

Lors de la soirée de gala de la Fédération Jouet et Puériculture, le président Jean-Louis Berchet a remis la médaille d'honneur à l'équipe pédagogique du Centre Européen des Produits de l'Enfant. Cette récompense met en valeur le travail réalisé depuis 10 ans pour développer un cursus universitaire spécialisé sur le Management des Produits de l'Enfant en prise directe avec les enjeux auxquels sont confrontées les entreprises de ces secteurs. Le Président de la FJP a souligné le réalisme et le sérieux de la formation, qui permet véritablement aux étudiants de trouver des emplois dans les différents secteurs développant une relation commerciale avec l'enfant. C'est l'illustration d'un partenariat exemplaire et dynamique entre l'Université et un ensemble de professions soucieuses du bien-être et du développement de l'enfant.

Le CEPE : la presse canadienne en parle

« Les employeurs qui cherchent de nouvelles recrues, feraient bien de se pencher sur les diplômés du CEPE à l'Université de Poitiers, la seule école supérieure au monde, proposant un master du management des produits de l'enfant.

Le programme démarré en 1997, à l'instigation de la directrice et professeur associé du CEPE, Inès DE LA VILLE, donne à la nouvelle génération de cadres, les moyens d'entrer de plein pied dans le monde professionnel. Parmi les 300 diplômés, 90% ont trouvé un emploi dans les trois mois. Les 60 étudiants sélectionnés suivent un vaste éventail de cours allant des fondamentaux du développement de l'enfant aux fonctions commerciales pratiques. Si seulement certains cours sont bilingues, la formation accueille des conférenciers dont les présentations sont en anglais. On demande aux étudiants de lire des publications en langue anglaise et de produire des rapports et des présentations orales également en anglais. La formation se termine par un stage rigoureux de six mois plongeant les étudiants directement dans le monde professionnel. Ils sont aussitôt impliqués dans des projets spécifiques, un rapport de direction et la conception d'une politique de licensing.

Taffy Entertainment participe au programme annuel de stages et a recruté définitivement plusieurs stagiaires. Cynthia Money, présidente de la société, déclare qu'employer les diplômés a des avantages. Ils témoignent d'une passion pour le secteur professionnel et ont travaillé d'arrache-pied pour acquérir les qualifications fondamentales.



Ils ont établi des relations privilégiées avec les professionnels. Etant donné qu'ils restent en contact après leurs études, ils ont formé un réseau, à la base d'un partenariat commercial lucratif pour l'avenir. Sébastien Fillion a intégré Taffy en tant que Directeur de marque après son stage et apprécie de développer son expertise en matière de propriété intellectuelle.»

Article paru dans KIDSCREEN* "Mastering the art of kids merch".

(*revue canadienne de référence lue par tous les professionnels du dessin animé et des produits dérivés enfants dans le monde entier)

L'insertion professionnelle au cœur de la stratégie de l'IAE

Aujourd'hui, l'IAE se positionne à l'avant-garde de l'apprentissage Cette formule, initiée déjà depuis dix ans et bien rodée, rencontre un fort succès auprès des entreprises mais aussi auprès des étudiants : un choix gagnant pour tout le monde.

Aux côtés de 3 masters professionnels déjà au programme par le voie du contrat d'apprentissage (Management des Activités de Service, Système d'Information et Contrôle, Gestion Fiscale), le Master Gestion des Ressources Humaines vient compléter ce catalogue de formations de niveau M2.

Preuve de l'efficacité de l'apprentissage à l'IAE de Poitiers : des diplômés à la fois plus expérimentés et efficaces mais également un fort taux de réussite qui voisine les 100 %.

Le taux d'insertion professionnelle des diplômés de formation initiale - 6 mois après leur diplôme - est en constante progression (promotion 2004-2005 : 76% ; promotion 2005-2006 : 87%) ; ces résultats significatifs seront accentués par la formation en apprentissage.

L'essor de la Formation à Distance à l'IAE de Poitiers

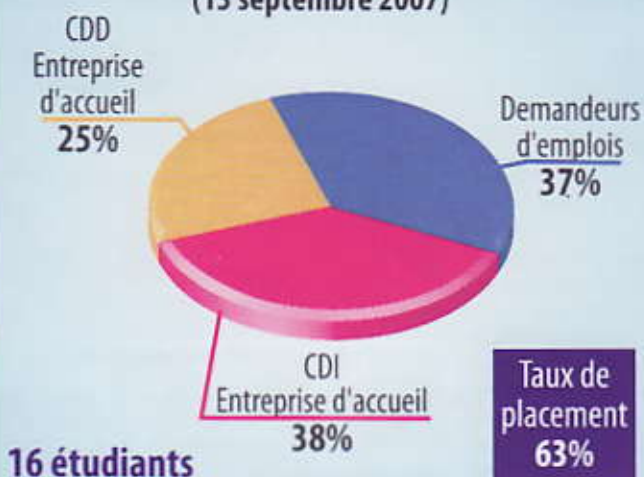
L'année 2007-2008 verra se caractériser un doublement des effectifs inscrits en Formation à Distance (FAD) à l'IAE de Poitiers.

Cette formule pédagogique semble aujourd'hui de plus en plus prisée par des salariés des entreprises et par les candidats francophones qui ne trouvent pas, dans leurs pays respectifs, les structures qui peuvent satisfaire leurs besoins de formation.

Après dix ans pendant lesquels l'IAE a développé un ensemble complet de formations, l'Institut touche enfin les dividendes de son action.



**MASTER 2 MANAGEMENT DES ACTIVITÉS DE SERVICE
PROMOTION 2006-2007
SUIVI DES APPRENTIS A L'ISSUE DE LA FORMATION
(13 septembre 2007)**



Le Master Gestion des Ressources Humaines par la voie du contrat d'apprentissage

Avec l'accord de la Région Poitou-Charentes, Le **Master Professionnel Gestion des Ressources Humaines** a ouvert mi-septembre 2007. Fort de ce succès, 26 étudiants sur 33 inscrits viennent de signer un contrat d'apprentissage avec des entreprises, notamment dans la Région Poitou-Charentes : PGA Motors, Schneider Electrique, Futuroscope, Valéo, Maif, Snecma Service, Actiforce...). Ce master a pour objectif une intégration rapide dans les différents métiers de la filière Ressources Humaines : chargé de recrutement ; consultant gestion des emplois, des compétences et des carrières ; chargé de rémunération ; assistant formation. Ces enseignements sont dispensés sous forme de séminaires : une alternance programmée en fonction des besoins des entreprises.

Contact scolarité : N. Chauveau, tél. 05 49 45 44 86

Diplôme d'Université (DU) "New Trends in Management" avec la participation de Berkeley

La première collaboration entre l'IAE de Poitiers et l'école d'affaires de UC Berkeley a pleinement satisfait les participants du DU. La grande qualité des cours assurés par M. John O'Brien et Mme Kellie McElhaney a été saluée par des étudiants enthousiastes.

Contact : Shawna Milliot-Guinn
(smilliot@iae.univ-poitiers.fr, tél. 05.49.45.48.61).

14^{ème} FORUM EMPLOI/ FORMATION DE L'IAE de POITIERS : 5 ans après l'IAE, quel avenir ?

L'association étudiante MSM Initiatives de l'IAE de Poitiers a organisé le 29 novembre dernier la 14^{ème} Edition du Forum Emploi-Formation au sein de l'IAE. Cette année la conférence a eu pour thème : 5 ans après l'IAE, quel avenir ? La matinée a été consacrée à l'analyse d'un questionnaire envoyé aux anciens étudiants de l'IAE de Poitiers, puis certains d'entre-eux ont expliqué leur parcours professionnel.

L'après-midi, la présence d'une trentaine d'entreprises a permis aux étudiants actuels et futurs étudiants de l'IAE de trouver un stage ou un emploi mais aussi de découvrir certaines professions.

Les différents Masters ont été présentés par les enseignants de l'IAE lors de tables rondes.

GALA 2007 de l'IAE de Poitiers et Remise des Diplômes des promotions 2007

Samedi 15 décembre 2007

Informations :
<http://www.iae.univ-poitiers.fr/Actualites/gala.asp>



Témoignage

« Fiscaliste au sein d'une holding dont les deux filiales les plus connues du grand public sont les sociétés Mapa et Spontex, je suis en charge, sous la direction du responsable Fiscalité - Réglementation, du conseil en matière fiscale (TVA, douanes) apporté aux sites du groupe, de la fiscalité locale (taxe professionnelle, taxe foncière, taxe d'habitation et taxe sur les bureaux en Ile de France), et j'assure la veille informationnelle.

Riche des connaissances fiscales et de l'expérience acquise au sein de mon milieu professionnel, j'aspire à les partager dans un horizon plus ou moins proche, avec les étudiants de l'IAE de Poitiers ».

Emilie Roy (DESS Finances 2003 - 2004)

17^{ème} Challenge national de voile de l'Ordre des Experts-Comptables

Deux étudiants (Sébastien Renaud et Mickaël Vaqueta) du Master 2 « Comptabilité, Contrôle, Audit » de l'IAE de Poitiers ont été conviés à rejoindre le voilier étudiant « petit surprise » représentant l'Ordre des Experts Comptables Poitou-Charentes Vendée dans ce challenge. Cet équipage a terminé 1^{er} sur sept au classement « Etudiants ».



RECHERCHE – CEREGE

Etudes réalisées dans le cadre de l'Académie des sciences et techniques comptables et financières

• Le lancement de l'Académie des sciences et techniques comptables et financières a eu lieu le 30 mai 2007 à l'IAE de Poitiers en présence de son Président William Nahum et de Fabienne Fortier, Présidente de l'Ordre des Experts-Comptables de la Région Poitou-Charentes-Vendée.

• Ce lancement fut suivi d'une conférence sur le thème du développement durable avec la participation d'Angèle Dohou, Doctorante en sciences de gestion à l'IAE de Poitiers et de Pierre Marcenac, Président du groupe de travail de l'Académie sur le développement durable.

• Karima Lahmouy a coordonné le groupe de travail "Les bonnes pratiques en management de transition" de l'Académie qui a abouti à la création d'un code de bonnes pratiques permettant de formaliser la profession d'un manager de transition et à la rédaction d'un cahier intitulé : « Le management de transition, un nouvel outil managérial : mode d'emploi et bonnes pratiques ». Publication dans l'Académie des Sciences et Techniques Comptables et Financières - Septembre 2007. Cahier disponible sur : www.lacademie.info

• Marine Portal : « Convergence IFRS - US GAAP, Enjeux identifiés à partir de la pratique des groupes français cotés aux USA » Cahier de l'Académie des sciences techniques comptables et financières, Ordre des experts comptables, Novembre 2007, n°9, Edition SAGE.

Prix de thèse

• Sébastien Rocher, docteur en sciences de gestion sous la direction d'Evelyne Lande, a reçu le prix de la meilleure thèse en comptabilité de la FNEGE. Son travail portait sur « La consolidation des risques dans le secteur public local : du processus de création par la Direction Générale de la Comptabilité Publique à l'implantation dans une communauté urbaine française ». Ce travail doctoral avait pour originalité de bénéficier d'un partenariat avec le Ministère de l'Economie et des Finances et de s'appuyer sur une étude de cas réalisée auprès de la communauté urbaine de Lille Métropole.

Prix du meilleur mémoire de recherche

• Le travail de recherche de Marine PORTAL réalisé pendant son master Recherche a été primé deux fois démontrant la qualité de sa recherche tant d'un point de vue scientifique que managérial. En effet, l'école doctorale de la MSHS de l'Université de Poitiers a décerné le prix de la meilleure communication scientifique de 2007 et la Cour des comptes lui a décerné, à l'occasion des manifestations de son bicentenaire, le premier prix des mémoires de masters. L'originalité du thème de recherche portant sur la qualité de l'audit des comptes de l'Etat par la Cour des comptes, son actualité, la démarche méthodologique (le travail a porté sur une étude de cas de plus de 6 mois du fonctionnement de la Première chambre de la Cour des comptes) et les premiers résultats ont été décisifs dans l'attribution des prix.

A présent, Marine Portal s'est engagée dans un travail doctoral de 3 ans en partenariat avec la Cour des comptes et portant sur la politique qualité de la certification des comptes des institutions supérieures de contrôle. Ce travail l'amènera à étudier et à participer au processus de certification et à réaliser une étude comparative au niveau international, cette recherche s'insérant dans les travaux menés par le réseau Comparative International Governmental Accounting Research.

Prix du meilleur cas

• Jean-Louis Thomain, doctorant au CEREGE sous la direction de Jean-Yves Duyck, a reçu le prix du meilleur cas en GRH lors du congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines. Inspiré de son terrain, ce cas traite de Management Stratégique des Ressources Humaines. Il sera publié prochainement dans un recueil de cas sous le titre : « Management Stratégique des Ressources Humaines et Politiques de Rémunération dans la banque de détail », le cas d'une Caisse Régionale de la « BANK NOTE ».

LES PUBLICATIONS

BARGET Eric (2007),

Le point sur les enjeux économiques de la Coupe du monde de rugby 2007 en France, Revue Juridique et économique du sport, n°84, septembre, pp.123-142.

BARGET Eric et GOUQUET Jean-Jacques (2007),

Méthodologie de l'évaluation économique de la Coupe du Monde de Rugby 2007 en France, Revue Européenne de Management du Sport, numéro spécial sur la Coupe du monde, septembre.

BARGET Eric (2007),

La théorie des tournois et la dotation des compétitions en sports individuels, Revue juridique et économique du sport, rubrique « L'abécédaire... », mars.

BARGET Eric et RAZE Jean-François (2007),

Regional Economics Tools Applied to Sport : New Perspectives, European Journal for Sport Management and Marketing, Angleterre, septembre.

BELLINI Stéphane (2007),

"L'expérience professionnelle : capital ou fardeau pour les seniors", Revue Travail et Emploi, n°109, Janvier-Mars.

JAUSSAUD Jacques et SCHAAPER Jan (2007),

European and Japanese Multinational Companies in China : Organization and Control of Subsidiaries, Asian Business and management, Vol. 6, N° 3, September.

LANDE Evelyne (2007),

« Diversité ou convergence des pratiques comptables? », Revue du Trésor, Août.

MALO Jean-Louis (2007),

"La performance des grands projets : le TGV Est-Européen", Revue Française de Comptabilité, juin.

NIVOIX Sophie, BERDOT Jean-Pierre et LEONARD Jacques (2007),

"Le book-to-market : quelles capacités prédictives ?", La Revue du Financier, n°163, Janvier-Février.

NIVOIX Sophie, CAIRE Gilles et LE MASNE Pierre (2007),

"Les vacances en hébergement non marchand. Entre désir de convivialité et recherche d'économie", Espaces, n°249, Juin, pp.42-55.

PORTAL Marine (2007),

"L'audit de l'Etat fédéral aux USA", RFC, juin, n°400.
"La certification des comptes de l'Etat fédéral aux Etats-Unis d'Amérique", RFC Juillet-Aout, n°401.
"La Cour des comptes européenne et sa mission de certification", RFC Septembre, n°402.

VAILLEAU Daniel (2007),

Zintz T, "La gouvernance des fédérations sportives, proposition d'un cadre d'analyse et d'action", Revue Française de Gestion, article accepté au 1er octobre.

BERLAND Nicolas et Angèle DOHOU (2007),

« Mesure de la performance globale des entreprises », 28ème Congrès de l'AFC « Comptabilité et Environnement », IAE de Poitiers, 23-25 mai.



Institut d'Administration des Entreprises
20, rue Guillaume VII le Troubadour - BP 639
86022 POITIERS cedex
Tél. 05 49 45 44 99 - Fax 05 49 45 44 90
www.iae.univ-poitiers.fr
Responsable communication : Josette SOULAS