

EMPIRE CONTRE REBELLES : LA REVANCHE DU RESEAU

Tam, Tam, Tam, Tam TaDam, Tam TaDam... Sonorités graves, évocatrices d'une puissance sombre et terrible...

Il suffit de suggérer ce rythme pour que les amateurs reconnaissent le thème musical composé par John Williams pour accompagner les scènes mettant en scène l'Empire Galactique, un empire qui s'efforce constamment de mater une rébellion, laquelle refuse de se soumettre.

Que chacun choisisse son camp !

*Étonnante construction narrative que cette saga *Star Wars*, adulée par les uns, méprisée par les autres. Mais surtout intéressante illustration de la lutte qui oppose l'organisation centralisée, organisation traditionnelle d'un monde considéré maintenant comme ancien, à l'organisation en réseau, l'organisation panacée d'un monde qui ne s'interprète plus que comme un vaste maillage.

LA PYRAMIDE IMPERIALE

Dans *Star Wars*, l'Empire est l'exemple absolu d'une organisation centralisée qui repose toute entière sur un leader unique, dominant par son pouvoir politique et militaire mais aussi ses pouvoirs personnels. Au prisme des sciences du management, nous avons là une belle pyramide organisationnelle.

Chacun y œuvre sous contrôle d'un niveau supérieur et sous la menace d'être puni s'il ne remplit pas sa mission. Même les militaires de haut rang peuvent trembler. Souvenez-vous : « Vous me décevez beaucoup, amiral... ».

Dans de telles pyramides, l'action est planifiée sur le long terme : plan machiavélique ourdi par le chef pour renverser la République, vaste plan de lutte tous azimuts contre les résistants, programmation de la création d'une étoile noire, puis d'une seconde étoile noire pour faire la même chose mais en plus grand après que la première a été détruite... Si vous voulez comprendre la mécanique managériale de l'Empire galactique, voyez ce que Minzberg, Ahlstrand et Lampel disent de l'école de la planification dans *Safari en pays stratégie*.

Par son envergure, l'Empire pense en *grand* : grande étoile noire, grand nombre de troupes, grands plans, grands engins de guerre. Rien de surprenant. L'empire intergalactique qu'Isaac Asimov développe dans sa série *Fondation* procède de la même manière : il voit grand. Ce faisant, l'un et l'autre Empire ont du mal à lutter contre le « petit », tout comme la dissuasion nucléaire ne peut rien contre l'action de terroristes isolés.



CHRISTIAN MARCON, SPÉCIALISTE EN COMMUNICATION ET STRATÉGIE-RÉSEAU

LE RESEAU DES REBELLES

Pour affronter une organisation aussi puissante, structurée, centralisée, top-down, et dans l'incapacité de bâtir une force de même nature et de même dimension, la rébellion n'a pas le choix : elle doit faire le pari de l'organisation en réseau.

Qu'est-ce qu'un réseau ? Une situation collective, faite de connexions et d'acteurs, nous dit Henri Bakis (Les réseaux et leurs enjeux sociaux). Un système de relations interpersonnelles, ajoute Philippe Dujardin (Du groupe au réseau). Un réseau, ce sont des individus qui choisissent d'agir ensemble, chacun assumant sa part de responsabilité dans une situation collective qui accepte un désordre créatif où les risques, comme les informations, sont partagés.

C'est sans doute pour cela que l'action des forces rebelles peut apparaître parfois comme un hardi bricolage, même s'il y a aussi des forces organisées qui combattent. Le contrat est moral : chacun lutte avec sa conviction de devoir donner aux autres, sa vie, les informations qu'il a dérobées à l'adversaire (le plan de l'étoile noire, par exemple). Chacun assume ses responsabilités. Même si Han Solo songe d'abord à retirer un profit pécuniaire de son action, en maugréant et un peu malgré lui, il finit par adhérer à la cause rebelle. L'adhésion : une clé de l'action en réseau. Les risques sont partagés dans un projet collectif qui dépasse chacun.



ORGANISATION PYRAMIDALE

Contrainte
Obéissance
Ordre
Limitation du hasard
Discipline
Information diffusée et contrôlée



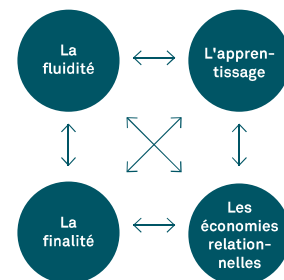
ORGANISATION EN RÉSEAU

Contrat
Responsabilité
Désordre
Risque partagé
Projet
Information co-élaborée

Organisation pyramidale versus organisation en réseau (Marcon & Moinet, 2000)

ET A LA FIN, C'EST LA REBELLION QUI GAGNE

Quel dénouement les scénaristes de *Star Wars* préparent-ils à l'affrontement de l'Empire et de la rébellion ? Nul ne le sait. Mais si l'on se fonde strictement sur le carré d'as de l'économie des forces au sein d'un réseau d'acteurs tel que nous l'avons analysé avec Nicolas Moinet (La Stratégie réseau), nous serions tentés de penser que l'Empire va perdre.



Le carré d'as de l'économie des forces au sein d'un réseau d'acteurs



Le réseau des rebelles a pour lui la fluidité des actions qu'il entreprend. Il peut s'insinuer partout, en toute discrétion. Il lui suffit d'un vaisseau, de quelques personnes pour agir et s'introduire dans les mailles du filet impérial.

À chaque étape de la bataille, la rébellion et ses héros apprennent. Les jedis sont tout à fait représentatifs de la place essentielle accordée à l'apprentissage. Obiwan Kenobi, Yoda, Luke : tous les grands Jedi apportent à un moment donné une contribution essentielle à la victoire parce qu'ils ont « beaucoup progressé » dans leur apprentissage et leur compréhension de la Force.

La finalité de la rébellion est partagée par tous, et chacun s'y donne, à sa place. Y compris de petits robots.

Enfin, bien se connaître les uns les autres permet à chacun d'être plus efficace, d'être mieux à sa place dans ce dispositif mobile qui permet aux insoumis de poursuivre la lutte.

Face à eux, un Empire tout entier aux ordres, dominé par des génies du mal successifs. Que les héros coupent la tête et c'est tout l'empire qui vacille. Qu'un rebelle meure et un autre le remplace. La programmation intelligente des actions massives impériales trouve face à elle, non pas une masse militaire organisée, mais littéralement cette *situation collective*, ce *système de relations interpersonnelles* qui laisse à chacun la possibilité d'agir, dans un schéma qui donne des directions mais laisse davantage de liberté.

La liberté d'action contre la puissance de feu ? Le réseau contre l'organisation centralisée ?

Une bagarre permanente que les chercheurs n'ont pas fini de chercher à décrypter, dans les fictions et dans la réalité.

Que les héros coupent la tête et c'est tout l'empire qui vacille. Qu'un rebelle meure et un autre le remplace.

Projet

*Le magazine
de la transformation
managériale*

*Par l'iae
de Poitiers*

STAR WARS

*les leçons
de management*

#1

**TENTÉ
PAR L'EN-
TREPRISE
LIBÉRÉE ?**



OSEZ LES NUDGES !

**LE ROBOT
TUERA-T-IL
L'HUMANITÉ ?**



**PENSER
LE TEMPS
LONG**

*Faites évoluer
vos compétences
grâce à une formation
diplômante*

L'IAE de Poitiers propose 25 cursus de la
licence au doctorat en formation initiale,
continue, par alternance et à distance.

iae
POITIERS
ÉCOLE
UNIVERSITAIRE
DE MANAGEMENT


1431
Université
de Poitiers

Révéléateur de talents depuis 1956