

Modalités de Contrôle des Connaissances

Unités d'enseignement	CM	TD	PPD	Type PPD	Matières	Nbre groupe	Enseignants Intervenant	HCM	HTD /PPD	NOM2	HCM	HTD /PPD	NOM3	HCM	HTD /PPD	NOM4	Contrôle Continu		Examens Session 1			Examens Session 2											
																	Nature	Coef.	Nature	Durée	Coef.	Nature	Durée	Coef.									
<b>SEMESTRE 1</b>																																	
UE 1 Diagnostiquer	9	12			Relier le choix stratégique aux enjeux RH		Grégory REYES	9	12									P RS	13% 12%														
	15	9			Identifier les effets des modes d'organisation du travail		Stéphane BELLINI	15	9									ET	38%														
	17				Comprendre les particularités de la gestion internationale des RH		Boqi ZHANG	17										ET P	19% 18%														
12 ECTS – Coef. 4																	100%																
UE 2 Piloter la transformation de l'entreprise	15	6			Accompagner les changements		Grégory REYES	12	6	AABKARI A	3							RS P	17% 16%														
	15				Connaître les différentes méthodes et conceptions de gestion de projets RH		Daniel Dufresne	15										ET	33%														
	9	12			Communication (communiquer en interne sur les projets organisationnels)		Charlotte RANCHOUX	9	8	AABKARI A		4						RS	34%														
9 ECTS – Coef. 3																	100%																
UE 3 Collecter et organiser l'information sociale	13		15	P-Proj	Enquêter et analyser des phénomènes sociaux		Florence LAVAL	13	15									RS	33%														
	6	8			Organiser la data RH en un système d'information RH		Anass MAWADIA	6	8									ET	33%														
	10	5			Rendre compte des situations et évolutions en RH		Jean-Christophe VUATTOUX	10	5									ET	34%														
6 ECTS – Coef. 2																	100%																
UE 4 Communiquer dans une langue étrangère			20	P-SJP	Communiquer en anglais		Marine PRINCAY		20									ET EO	50% 50%														
3 ECTS – Coef. 1																	100%																
<b>SEMESTRE 2</b>																																	
UE 1 Maitriser les règles et normes encadrant la gestion des RH	12				Respecter les règles des relations individuelles du travail		Sébastien MAYOUX	12										ET	25%														
	12	10			Mettre en œuvre les obligations relatives à la gestion des relations collectives		Lydie GUITTON	6	5	Barbara MEUNIER	6	5						ET	50%														
	15	6			Gérer les rémunérations		DAVAULT N	15	6									ET	25%														
6 ECTS – Coef. 2																	100%																
UE 2 Développer le potentiel humain	9	6			Attirer et fidéliser des salariés par la marque employeur		Charlotte RANCHOUX	9	3	Karine Billaud		3						RS	40%														
	12	12			Appuyer les managers dans leurs relations aux équipes		Shawna MILLIOT-GUINN	6	6	Guillaume LURTON								RS	40%														
			18	P-Proj	Mettre en pratique un projet RH		Florence LAVAL		18									RS	20%														
6 ECTS – Coef. 2																	100%																
UE 3 Communiquer dans une langue étrangère			20	P-SJP	Communiquer en anglais		Marine PRINCAY		20									ET EO	50% 50%														
3 ECTS – Coef. 1																	100%																
UE 4 Entreprendre des actions RH			12	P-Proj	Synthétiser des connaissances académiques sur un sujet		Stéphane BELLINI		3	Grégory REYES		3	Florence LAVAL		3	Arnaud GAUTIER																	
					Expérimenter une mission (Stage)		Grégory REYES												RS		100%	R		100%									
15 ECTS – Coef. 5																	100%																
<b>TOTAL HEURES</b>																	<b>169</b>	<b>86</b>	<b>85</b>														

**Légende :**

- EO : Epreuve orale
- ET : Ecrit sur table
- M : Mémoire sans soutenance
- MS : Mémoire avec soutenance
- P : Production Technique
- PE : Production écrite
- RS : Rapport écrit avec soutenance
- Q : Quitus Présence
- R : Rapport écrit sans soutenance
- RS : Rapport écrit avec soutenance

<b>RESPONSABLE :</b>	<b>MAQUETTE</b>		
Gregory REYES	H. CM	H. TD	H. PPD
<b>SOUS TOTAL :</b>	169	86	85
Gestionnaire	H. TOT		
Emilie JOSSO	340		