



Niveau de diplôme

Bac + 5



ECTS

60



Durée

1 an

## Master 2

# Gestion des ressources humaines (formation continue)



L'IAE de Poitiers est une école universitaire de management dédiée aux domaines de la gestion, de la finance, du management et du marketing. Elle est intégrée à l'université de Poitiers depuis 1957.

[iae.univ-poitiers.fr](http://iae.univ-poitiers.fr)



## Présentation

Le Master Gestion des Ressources Humaines en formation continue est un diplôme national qui forme des spécialistes des ressources humaines. La formation est en priorité destinée à des cadres en activité, le cursus se déroule en présentiel sur une année, d'octobre à juin. Les cours sont dispensés du mardi au samedi, une semaine par mois. A l'issue de la validation de l'ensemble des unités d'enseignement, le stagiaire soutient un mémoire de fin d'études.



Le Master GRH est une formation généraliste, couvrant les différents domaines de la GRH. Elle est structurée en unités d'enseignement représentant les différentes dimensions de la fonction : gestionnaire (outils et pratiques de GRH), juridique et administrative (y compris la gestion des rémunérations), humaine, le tout complété d'enseignements sur l'environnement RH.

*Lieu : Poitiers (campus centre-ville).*



*Régime d'étude : Formation initiale./continue. M2 en alternance uniquement (Contrat d'apprentissage / Contrat de professionnalisation).*

*Période du Master 1 : De septembre à mars, suivi d'un stage de 10 semaines.*

*Période du Master 2 : De septembre à décembre, la majorité du temps est consacrée à la formation, avec des passages en entreprise. La logique s'inverse à partir de janvier.*



*Taux de sélection : 12 % en 1ère année. 32 % en 2e année. Taux de réussite : 96 %*

Qu'il s'agisse des métiers du recrutement, de la formation, de la gestion de carrière ou des relations sociales, le traitement de la paie, le management des ressources humaines : tous ces métiers concourent à la réussite d'une organisation.

## Savoir-faire et compétences

Connaissances  
en relations  
sociales

Gestion des  
compétences

Maitrise des  
outils de  
pilotage RH

Connaissances  
juridiques

*Cette formation vous permettra de prétendre à différents postes : Chargé de recrutement, de rémunération, Consultant, Directeur ou cadre des ressources humaines.*



*Plus d'infos  
sur le master* →



Deux conditions sont requises pour entrer en M2 GRH FC :  
de BAC à BAC+3 avec une expérience significative,  
et passage en commission VAPP



Responsable du M2 GRH (FC)  
**Arnaud GAUTIER**  
[agautier@poitiers.iae-france.fr](mailto:agautier@poitiers.iae-france.fr)

Scolarité :  
[scol-fc@poitiers.iae-france.fr](mailto:scol-fc@poitiers.iae-france.fr)



## SEMESTRE 3

### UE1 DIAGNOSTIQUER (3 ECTS)

Repérer les différents types de fonctions RH  
Définir une politique RSE à partir d'un audit social

### UE2 PILOTER LA TRANSFORMATION DE L'ENTREPRISE (6 ECTS)

Déployer la digitalisation du travail  
Anticiper l'évolution des emplois et compétences  
Mettre en place un plan de développement des compétences  
Organiser le recrutement et évaluer le potentiel

### UE3 COLLECTER ET ORGANISER L'INFORMATION SOCIALE (3 ECTS)

Rendre compte des situations et évolutions en RH  
Réaliser un diagnostic organisationnel

### UE4 MAÎTRISER LES RÈGLES ET NORMES ENCADRANT LA GESTION DES RH (9 ECTS)

Respecter les règles des relations individuelles de travail  
Mettre en œuvre les obligations relatives à la gestion des relations collectives  
Gérer les rémunérations

### UE5 DÉVELOPPER LE POTENTIEL HUMAIN (9 ECTS)

Mettre en place un plan de santé et sécurité au travail  
Appuyer les managers dans leurs relations aux équipes  
Connaître les différentes méthodes et conceptions de gestion de projets RH  
Mettre en oeuvre un projet RH

## SEMESTRE 4

### UE1 MENER UNE ANALYSE DISTANCIÉE ET APPROFONDIE (30 ECTS)

Initier à la recherche  
Alternance ou stage

