

Régen-A



IRGO

Lirem

Première Édition du Colloque Doctoral Annuel du

Réseau REGEN-A

10 octobre 2025

« Régénération dynamique des organisations : enjeux, pratiques et perspectives en sciences de gestion »

APPEL À PROPOSITIONS

Date limite d'envoi des intentions : Au plus tard le 22 août 2025

Adresse d'envoi des intentions : <https://cerege.sciencesconf.org>

Notification d'acceptation : 11 septembre 2025

Le réseau REGEN-A, regroupant les laboratoires : **CEREGE** (Centre de recherche en gestion, Université de Poitiers), **IRGO** (Institut de Recherche en Gestion des Organisations, Université de Bordeaux) et **LIREM** (Laboratoire de Recherche en Management, Université de Pau et des Pays de l'Adour), a le plaisir d'annoncer la tenue de la première édition de son colloque doctoral. Cet événement se déroulera en présentiel au laboratoire CEREGE, Université de Poitiers – IAE de Poitiers, le 10 octobre 2025.

THÈME DE CETTE ÉDITION

À l'ère des transformations accélérées, des crises successives (sanitaires, économiques, environnementales) et des mutations profondes du contexte socio-économique, les organisations sont placées face à un défi majeur : comment assurer leur renouvellement continu et leur adaptation efficace aux exigences d'un environnement incertain et changeant ?

Régen-A



La notion de régénération dynamique des organisations désigne ce processus complexe par lequel une organisation développe ses capacités à se réinventer, à renouveler ses ressources, ses structures, ses pratiques et ses stratégies, afin de maintenir ou renforcer sa performance, sa résilience et sa compétitivité sur le long terme. Cette régénération dépasse la simple gestion du changement ; elle implique une capacité proactive et continue à évoluer, souvent à travers des mécanismes d'innovation, d'apprentissage organisationnel, de transformation culturelle et de mobilisation des acteurs internes et externes.

Le colloque doctoral REGE-NA invite ainsi les jeunes chercheurs à questionner cette capacité de régénération sous différents angles : quels sont les leviers stratégiques, organisationnels et managériaux qui facilitent cette dynamique ? Quelles sont les pratiques concrètes mises en œuvre dans les organisations pour favoriser leur renouvellement ? Comment mesurer les impacts et les transformations induites ? Enfin, quelles perspectives théoriques et méthodologiques peuvent être développées pour mieux comprendre et accompagner ces processus ?

L'objectif est de créer un espace d'échange scientifique stimulant autour des multiples facettes de la régénération dynamique, en croisant les approches théoriques, empiriques et interdisciplinaires.

THÉMATIQUES PROPOSÉES (LISTE NON EXHAUSTIVE)

Les propositions de communication peuvent porter, sans s'y limiter, sur les axes suivants:

- Enjeux stratégiques, organisationnels et managériaux de la régénération dynamique
- Processus d'innovation organisationnelle et modes de transformation
- Résilience organisationnelle, gestion des crises et capacité d'adaptation
- Pratiques managériales, leadership, gouvernance et culture organisationnelle au service de la régénération
- Rôle des parties prenantes internes et externes dans le renouvellement organisationnel

Régen-A



- Méthodologies et outils pour l'étude empirique des processus de régénération
- Perspectives interdisciplinaires intégrant les sciences de gestion, la sociologie, la psychologie organisationnelle, l'économie, etc.
- Études de cas et retours d'expérience sectoriels ou territoriaux sur des démarches de régénération

MODALITÉS DE SOUMISSION

Les doctorants sont invités à soumettre un résumé structuré d'environ 1000 mots (hors références bibliographiques), comprenant :

- Une introduction explicitant la problématique et les questions de recherche
- Le cadre théorique mobilisé
- Le cadre méthodologique (type de recherche, terrain, méthodes)
- Les résultats principaux ou hypothèses
- Les implications théoriques, managériales ou sociétales / impact attendu
- 5 mots-clés au maximum

DATES CLÉS ET MODALITES DE SOUMISSION

Le processus de soumission se déroule en deux vagues afin de faciliter l'organisation des participants, notamment ceux nécessitant des démarches administratives comme l'obtention d'un visa ou la réservation de déplacements.

- **Première vague de soumission : jusqu'au 10 juillet 2025**
- **Notification des résultats de la première vague : le 30 juillet 2025**

Cette première étape permettra aux doctorants d'obtenir rapidement un retour sur leurs propositions, facilitant ainsi la prise de décisions et l'organisation logistique pour être présents en personne lors du colloque.

- **Deuxième vague de soumission : jusqu'au 22 août 2025**
- **Notification des résultats : le 11 septembre 2025**

Régen-A



La deuxième vague offre une dernière opportunité de soumettre un résumé, tout en maintenant un délai suffisant pour la préparation finale des communications.

- **Date du colloque : le 10 octobre 2025 (présentiel uniquement)**

Nous insistons sur le fait que la participation se fait exclusivement en présentiel, afin de favoriser les échanges directs et la qualité des débats entre doctorants et chercheurs.

INFORMATIONS PRATIQUES

- **Langues acceptées** : français ou anglais.
- **Lieu** : laboratoire CEREGE – IAE de Poitiers
- **Format** : communications orales avec support power point, en présentiel
- **Frais d'inscription** : aucun, participation gratuite
- **Présence** : obligatoire le jour du colloque en présentiel
- **Attestation de participation** : remise à l'issue de l'événement

POUR PLUS D'INFORMATION

Pour toute question, merci d'écrire à : colloquedoctoralregena@gmail.com

Régen-A



PRÉSIDENTS DU COLLOQUE

- **Président comité scientifique:** Christian MARCON, Professeur des universités, Laboratoire CEREGE « UR13564 », Université de Poitiers,
- **Président comité d'organisation:** Oumaima OMARI HARAKE, Doctorante, Laboratoire CEREGE « UR13564 », Université de Poitiers,

COMITÉ SCIENTIFIQUE

- Sophie NIVOIX, Professeure des Universités, Laboratoire CEREGE « UR13564 », Université de Poitiers,
- Gregory REYES, Maître de Conférences, Laboratoire CEREGE « UR13564 », Université de Poitiers,
- Thomas STENGER, Professeur des Universités, Laboratoire CEREGE « UR13564 », Université de Poitiers,

COMITÉ D'ORGANISATION

- Antoinette DE HAUTECLOCQUE, Doctorante, Laboratoire CEREGE « UR13564 », Université de Poitiers,
- Fabienne CHERFILS BARET, Doctorante, Laboratoire CEREGE « UR13564 », Université de Poitiers,
- Rova Nantenaina RAZANANAIVO, Docteur en sciences de gestion, Laboratoire CEREGE « UR13564 », Université de Poitiers,
- Emmanuella Mahitsisoa THEODORET, Doctorante, Laboratoire CEREGE « UR13564 », Université de Poitiers, Laboratoire BRAIN, INSCAE Madagascar,
- Kanto Manovosoa RAKOTONDRASATA, Doctorante, Laboratoire CEREGE « UR13564 », Université de Poitiers, Laboratoire BRAIN, INSCAE Madagascar,

Régen-A



IRgO

Lirem

- Maminiaina Fabianna RAZAFITOMBO, Doctorante, Laboratoire CEREGE « UR13564 », Université de Poitiers, Laboratoire BRAIN, INSCAE Madagascar,
- Manohisoa Andrianirina RATIARISON, Doctorante, Laboratoire CEREGE « UR13564 », Université de Poitiers, Laboratoire BRAIN, INSCAE Madagascar,
- Hery Andrianina RAKOTONDRAINIBE, Doctorant, Laboratoire CEREGE « UR13564 », Université de Poitiers, Laboratoire BRAIN, INSCAE Madagascar,
- Montassar RIAHI, Doctorant, Laboratoire CEREGE « UR13564 », Université de Poitiers.