

# Emploi du temps

Adapté aux salariés en poste : cours en présentiel à Poitiers (20 rue Guillaume VII Le Troubadour) une semaine par mois pendant 10 mois. La formation s'étend ainsi sur 366 heures.



Découvrez le calendrier M2 GRH (FC) de l'année en cours !

# Conditions d'accès

Avoir une expérience professionnelle et un niveau de formation Bac+4 (Master 1).

Candidature de mars à juin sur la plateforme **E-candidat**.



Vous n'avez pas le niveau de formation requis ? La Validation des Acquis Professionnels et Personnels vous permet d'entrer en formation sans Bac+4 en constituant un dossier soumis à une commission. Pour en savoir plus, n'hésitez pas à nous contacter.



# Financement

De nombreux dispositifs vous permettent une prise en charge du coût pédagogique de la formation et d'un temps rémunéré pour effectuer votre formation.

## Salarié(e) dans le secteur privé :

CPF Compte Personnel de Formation.  
Plan de développement des compétences.  
Projet de transition professionnelle.

## Agent de la fonction publique :

Congé de Formation Professionnelle dans la fonction publique d'Etat (CFP).  
CPF public en heures.  
Plan de développement des compétences.

## Demandeur d'emploi :

Financement possible du coût pédagogique de la formation.

## Travailleur handicapé :

Prise en charge possible avec l'AGEFIPH.

## Professionnel indépendant :

CPF Compte Personnel de Formation.  
Financement possible avec votre OPCO.  
Aide URSSAF possible selon vos cotisations.

Institut d'Administration des Entreprises  
Université de Poitiers

05 49 45 44 86

E-mail : [scol-fc@poitiers.iae-france.fr](mailto:scol-fc@poitiers.iae-france.fr)  
[iae.univ-poitiers.fr/la-formation-continue/](http://iae.univ-poitiers.fr/la-formation-continue/)

Bât.E1, 20 rue Guillaume VII le Troubadour  
TSA 61116, 86073 POITIERS Cedex 9, France

## FORMATION CONTINUE

Reprenez vos études avec l'IAE

## Master 2

# Gestion des Ressources Humaines

Formation réservée aux personnes en évolution ou reconversion professionnelle

302H

12 mois

Niveau Bac+5

Éligible CPF

4 900 euros

(financement individuel soumis au vote des instances universitaires)





## Objectifs pédagogiques

➤ Formation généraliste, couvrant les différents domaines de la GRH :

- Gestion : outils et pratiques de GRH
- Juridique : droit du travail
- Administratif - y compris la gestion des rémunérations
- Appui aux managers
- Management des relations sociales

Le tout complété d'enseignements sur l'environnement RH. A l'issue de la validation de l'ensemble des unités d'enseignement, le stagiaire soutient un mémoire de fin d'études.

## Un diplôme

Reconnu au niveau Master et dans tous les milieux professionnels ;

qui atteste et crédibilise votre compétence RH et votre potentiel d'évolution ;

intégré au réseau IAE France (39 IAE) ;

avec un taux de réussite de 96% ;

membre du réseau Référence RH ;

partenaire de l'ANDRH, l'association professionnelle de la fonction RH ;

inscrit au RNCP.



## Compétences

- • Développer les connaissances en relations sociales
- Gérer des emplois, des compétences et des formations
- Maîtriser les outils de pilotage RH
- Mettre les processus RH en conformité avec le droit du travail
- S'approprier les concepts et pratiques de RSE et transition durable
- Maîtriser les enjeux relatifs à la santé et la sécurité au travail



## Opportunités

Chargé de recrutement,  
Chargé de rémunération,  
Consultant,  
Directeur ou cadre des ressources humaines,  
Chargé de formation,  
Responsable de la marque employeur,  
Responsable de la gestion des emplois et des parcours professionnels

## L'équipe pédagogique

Le responsable de la formation, Arnaud Gautier, est Maître de conférences spécialiste en théories des organisations et entrepreneuriat. Il est par ailleurs chargé de mission RSE pour l'IAE de Poitiers.

L'équipe pédagogique est composée d'**enseignants-chercheurs qualifiés**, experts en ressources humaines, droit du travail, contrôle de gestion. Des intervenants extérieurs, issus du monde professionnel, enrichissent le programme avec leurs **savoir-faire et connaissances techniques**.

## Le programme

### DIAGNOSTIQUER

Repérer les différents types de fonctions RH  
Définir une politique RSE à partir d'un audit social

### PILOTER LA TRANSFORMATION DE L'ENTREPRISE

Déployer la digitalisation du travail  
Anticiper l'évolution des emplois et compétences  
Mettre en place un plan de développement des compétences  
Organiser le recrutement et évaluer le potentiel

### COLLECTER ET ORGANISER L'INFORMATION SOCIALE

Rendre compte des situations et évolutions en RH  
Réaliser un diagnostic organisationnel

### MAÎTRISER LES RÈGLES ET NORMES ENCADRANT LA GESTION DES RH

Respecter les règles des relations individuelles de travail  
Mettre en œuvre les obligations relatives à la gestion des relations collectives  
Gérer les rémunérations

### DÉVELOPPER LE POTENTIEL HUMAIN

Mettre en place un plan de santé et sécurité au travail  
Appuyer les managers dans leurs relations aux équipes  
Connaître les différentes méthodes et conceptions de gestion de projets RH  
Mettre en œuvre un projet RH

### MENER UNE ANALYSE DISTANCIÉE ET APPROFONDIE

Initier à la recherche : Séminaire de méthodologie au mémoire